

Согласовано  
Председатель профсоюзного  
комитета ГБУ СО АО «Социально -  
реабилитационный центр для  
несовершеннолетних «Забота»

Шлешакова А.Н.

«\_\_\_\_\_» 2024г.



Утверждаю  
Директор ГБУ СО АО «Социально -  
реабилитационный центр для  
несовершеннолетних «Забота»

С.Н. Набачикова

«\_\_\_\_\_» 2024г.



### Соглашение по охране труда и технике безопасности к коллективному договору

Руководитель и коллектив работников ГБУ СО АО «Социально -  
реабилитационный центр для несовершеннолетних «Забота»» (далее –  
Учреждение), при заключении соглашения, руководствуясь ст. 44-51  
Трудового кодекса РФ пришли к следующему:

создать на паритетной основе из представителей работодателя и  
профсоюзного комитета комиссию по охране труда.

#### **Работодатель обязуется:**

1. Оказывать помощь в работе уполномоченных по охране труда,  
организовать их обучение по охране труда за счет средств учреждения.  
Предоставлять им время для осуществления функций надзора и контроля.  
Обеспечивать гарантии их деятельности в соответствии с Федеральным  
законом ФЗ от 12.01.1996 № 10 «О профессиональных союзах, правах и  
гарантиях их деятельности».

2. В целях улучшения работы по охране труда и активизации  
общественного контроля за ее состоянием ежеквартально, совместно с  
профсоюзными органами, подводить итоги проделанной работы с  
руководителями подразделений и отделениями.

3. Обеспечить строгое соблюдение на каждом рабочем месте здоровых  
и безопасных условий труда, соответствующих требованиям  
законодательства об охране труда, уделяя особое внимание безопасности  
ведения работ.

4. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в  
соответствии с требованиями нормативно правовых актов.

5. Обеспечивать работников специальной одеждой, специальной  
обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты в  
соответствии с нормами, установленными нормативными правовыми  
актами.

6. Организовывать проведение медицинских осмотров (обследований) с целью динамического наблюдения за состоянием работы работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и /или опасных производственных факторов на состояние здоровья работников (статья 220 ТК РФ)

Не допускать работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленные сроки обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний (ст. 76 ТК РФ).

7. Обеспечить выполнение Программы производственного контроля согласованной с Роспотребнадзором (проведение инструментальных замеров параметров вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах).

8. Для всех поступающих на работу лиц, проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

9. Проводить два раза в год анализ причин производственного травматизма, несчастных случаев, профессиональной заболеваемости Работников и совместно с профкомом разрабатывать и контролировать выполнение мероприятий по их предупреждению и снижению.

10. Обеспечивать участие первичной профсоюзной организации в расследовании аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Об авариях, групповых, тяжелых и несчастных случаях со смертельным исходом в течение суток информировать территориальное объединение профсоюзов (территориальную, межрегиональную профсоюзную организации), обеспечивает участие их представителей в составе комиссий по расследованию аварий и несчастных случаев.

11. Обеспечивать проведение на рабочих местах повторного инструктажа не реже двух раз в год. С работниками, к профессиям которых предъявляются повышенные требования, один раз в три месяца

12. На каждый год разрабатывать и утверждать директором и согласовывать с профсоюзным комитетом " План работы по реализации "Соглашения на проведение мероприятий по охране труда и технике безопасности".

13. Ежегодно проводить анализ состояния пожарной безопасности в подразделениях Учреждения и составлять перечень мероприятий, направленных на улучшение пожарной безопасности.

## **2. Профсоюзный комитет в лице председателя профкома и**

## **комиссии по охране труда на основании ст. 370 ТК РФ**

### **Обязуется:**

1. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работника

2. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3. Получать информацию от руководителей подразделений, заведующих отделений, старшей медицинской сестеры Учреждения о состоянии условий и охране труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

4. Защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на рабочем месте.

5. Предъявлять Работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

- направлять Работодателю представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательных для рассмотрения.

6. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных настоящим договором;

7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, с изменениями условий труда.